

特定事業主行動計画の取組の実施状況

No	項目		平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
①	採用した職員に占める女性職員の割合		47.3%	34.6%	34.1%	36.0%	33.3%	42.6%	56.4%
②	管理職に占める女性職員の割合		16.9%	18.1%	20.7%	21.7%	19.3%	15.3%	16.5%
③	各役職段階にある職員に占める女性職員の割合	部長級	12.5%	18.8%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
		課長級	17.9%	17.9%	19.7%	20.9%	17.9%	13.0%	14.5%
		係長級	26.6%	25.6%	25.0%	25.1%	25.0%	25.6%	25.7%
		主任級	39.5%	37.8%	38.9%	39.0%	39.8%	40.8%	41.4%
		主事級	50.3%	51.0%	49.5%	47.6%	48.4%	46.1%	48.4%
④	平均継続勤務年数	男性職員	18.5年	18.8年	18.8年	18.6年	18.3年	17.7年	17.9年
		女性職員	16.2年	16.9年	16.9年	17.3年	16.8年	16.3年	16.6年
		全職員	—	—	18.1年	18.1年	17.7年	17.2年	17.4年
⑤	一月当たりの平均超過勤務時間		13.9時間	13.3時間	13.4時間	11.5時間	14.6時間	13.7時間	13.2時間
⑥	超過勤務の上限（年360時間）を超えた職員数		97名	87名	83名	44名	75名	69名	67名
⑦	育児休業の取得状況	男性職員	24.2%	22.7%	28.1%	73.9%	65.2%	94.4%	76.2%
		女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
⑧	育児休業の平均取得期間	男性職員	40.2日	139.4日	87.6日	84.5日	142.0日	65.1日	162.8日
		女性職員	498.9日	428.7日	459.7日	517.9日	605.8日	605.3日	514.1日
⑨	男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況	出産介護休暇	81.8%	81.8%	81.3%	91.3%	78.3%	83.3%	90.5%
		育児参加休暇	69.7%	63.6%	68.8%	73.9%	82.6%	94.4%	90.5%