

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>令和4年度 第6回</p> <p><b>政策会議</b></p> <p><b>概要</b></p> | <p>メンバー:市長・副市長・副市長・教育長・会計管理者・<br/>総合政策部長・行政管理部長・財務部長・市民生活部長・<br/>産業文化スポーツ部長・子ども家庭部長・福祉保健部長・<br/>保健医療担当部長・まちづくり部長・基盤整備担当部長・<br/>環境下水道部長・ごみ減量化担当部長・<br/>教育委員会事務局教育部長・議会事務局局長</p> | <p>開催日時:<br/>令和4年7月13日(水)<br/>9:50~11:30</p> <p>開催場所:<br/>市長応接室</p> |
|  | <p>(幹事) 企画政策課長・広報課長・行政経営課長・人事課長・財政課長<br/>(ワガバー) 総務課長・文書法政課長<br/>(書記) 企画調整係長</p>  |   |

## <協議>

### 1 行政管理部

#### (1) 技能労務職に係る任用替え試験の実施について

新学校給食調理場の供用開始に伴い調理職員が過員となることから、過員解消と技能労務職員の活用のため、一般事務職への任用替え試験を実施することについて説明した。標記の件について協議を行った結果、原案を了承した。

#### (2) 働き方改革推進強化月間の実施について

時間外勤務の縮減をはじめとする働き方改革について、より一層の推進を図るため「働き方改革推進強化月間」を設定し、取り組んでいくことについて説明した。標記の件について協議を行った結果、原案を了承した。

### 2 福祉保健部

#### (1) 立川市障害のある人もない人も共に暮らしやすいまちをつくる条例の改正について

立川市障害のある人もない人も共に暮らしやすいまちをつくる条例は、施行後3年が経過し、東京都の条例制定や障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律の改正等を踏まえ、改正することについて説明した。標記の件について協議を行った結果、原案を了承した。

### 3 環境下水道部

#### (1) グリーンセンターの利用期間延長について

清掃工場移転後のグリーンセンターの利用期間延長について、課題の整理を行うとともに、延長に伴う問題点等について引き続き検討し、令和5年12月頃まで延長することを説明した。標記の件について協議を行った結果、原案を了承した。

#### (2) 2050年カーボンニュートラルに向けて

国は、2030年度には温室効果ガス2013年度比46%削減を目指す目標を定めたことを受け、地球温暖化対策実行計画における2030年度の温室効果ガスについて、2013年度比51%以上の削減を目標として改め、2030年に向けたアクションプログラムについて説明した。

標記の件について協議を行った結果、原案を了承した。

## **4 教育部**

### **(1) 学校給食費の公会計化について**

学校給食費の公会計化について、教員の業務負担軽減や保護者の利便性向上、学校給食費徴収管理業務の集約、効率化等が見込めることから、令和5年度から導入を目指すことを説明した。

標記の件について協議を行った結果、原案を了承した。

## **<報告>**

### **1 総合政策部**

#### **(1) 令和4年度 タウンミーティング開催方法について**

令和4年度に開催するタウンミーティングの開催方法等について報告した。

#### **(2) 第七中学校体育館復旧対応について**

第1回第七中学校体育館復旧対策プロジェクト会議の検討内容等について報告した。

#### **(3) 立川市錦町庭球場・錦町フットサル場のネーミングライツ協定締結について**

立川市錦町庭球場・錦町フットサル場のネーミングライツ協定について報告した。

### **2 行政管理部**

#### **(1) 地方公務員等共済組合法の適用拡大について**

地方公務員等共済組合法の改正により、被用者保険（厚生年金・健康保険）の適用対象である非常勤職員（再任用短時間職員・会計年度任用職員）が東京都市町村職員共済組合の組合員となることについて報告した。

以上