

<p>令和4年度</p> <p><b>臨時 政策会議 概要</b></p>	<p>メンバー：市長・副市長・副市長・教育長・会計管理者・ 総合政策部長・行政管理部長・財務部長・市民生活部長・ 産業文化スポーツ部長・子ども家庭部長・福祉保健部長・ 保健医療担当部長・まちづくり部長・基盤整備担当部長・ 環境下水道部長・ごみ減量化担当部長・公営競技事業部長・ 教育委員会事務局教育部長・議会事務局長</p>	<p>開催日時： 令和4年8月25日（木） 09：10～09：30</p> <p>開催場所： 市長応接室</p>
	<p>（幹事）企画政策課長・秘書課長・広報課長・行政経営課長・人事課長・財政課長 （ワーキング）総務課長・文書法政課長・まちづくり推進課長 （書記）企画調整係長</p>	

## <協議>

### 1 総合政策部

#### (1) 令和5年度経営方針について

令和5年度は、市長公約の最終年度かつ第4次長期総合計画・後期基本計画の後半期であり、これまでの成果と課題を検証し、次期長期総合計画の策定という新たな転換期につながる取り組みが求められる年度である。

令和5年度の経営方針は、「協働・連携のさらなる推進」「デジタル化の推進と基盤の強化」「脱炭素社会の構築と防災・減災の推進」「持続可能な行財政運営」の4つの事項を政策横断的な視点として重視し、あわせて、SDGsの達成に向けて施策を推進する。

標記の件について協議を行った結果、経営方針を決定した。

### 2 財務部

#### (1) 令和5年度予算編成について

令和5年度は、市長公約や第4次長期総合計画、行政評価の結果を勘案した上で、今後における行財政運営の指針として整理し、「市長の命」として明らかにされた「令和5年度経営方針」を踏まえて予算編成を行う。

特に、将来にわたり持続可能な財政基盤を確保するために、財源を的確に把握し積極的な歳入計上に努めるとともに、限られた資源を効率的・効果的に配分するために、経営資源を最大限に活用しながら、地域や民間などの多様な主体と連携し、適切なサービス水準と最適なサービス提供手法を選択していくという視点から、すべての施策・事務事業を厳しく検証し、より効果・成果の期待できる事業などへの転換・再構築を図っていくなど、徹底的な見直し・工夫を行い編成するものとする。

標記の件について協議を行った結果、原案を了承した。

以上