

立川市はワーク・ライフ・バランスを推進する事業所を応援しています！

人材を活かし、戦力としていくために企業にはワーク・ライフ・バランスが必要です

ニーズの多様化や経済のグローバル化が進むなど、社会経済の情勢変化のスピードは速く、変化に機敏に対応する力がないと企業は生き残っていきけません。少子高齢化の影響で、中長期的に見ると若年労働者が不足し、労働人口は確実に減少します。働きながら育児をする人、親の介護を担う人も多くなっています。また、共働き家庭が増え、家庭や地域での役割を担いながら働く人が増えてい

ます。企業が変化への適応力を蓄え、持続的に成長していくためには、女性・高齢者を含め多様な人材を積極的に活かし、戦力としていくことが必要です。その手段として有効なのがワーク・ライフ・バランスを基本に据えた企業戦略なのです。

### 過去の認定事業所紹介

- ・富士ゼロックス多摩株式会社
- ・医療法人財団 立川中央病院
- ・国家公務員共済組合連合会 立川病院
- ・株式会社アドックインターナショナル
- ・社会医療法人社団健生会 立川相互病院
- ・株式会社日本政策金融公庫 立川支店
- ・イケア・ジャパン株式会社 イケア立川
- ・希望法律事務所
- ・東京西サトー製品販売株式会社
- ・株式会社テイルウィンドシステム
- ・多摩信用金庫
- ・株式会社自然教育研究センター
- ・第一生命保険株式会社 立川支社
- ・中村建設株式会社



### ワーク・ライフ・バランスの取り組み具体例

- 育児・介護休業や看護・介護休暇等の「休暇・休業制度」の整備
- 残業抑制政策や短時間勤務制度、フレックスタイム制度等の「働く時間の見直し」
- 在宅勤務、サテライトオフィス等の「働く場所の見直し」
- 結婚・出産で退職した女性の再雇用やパート等から正社員への転換制度等の「働くスタイルを選択できる制度の整備」
- 結婚・出産等のライフイベントを考慮に入れたキャリア目標設定、研修・情報提供・ロールモデルの提示、メンター制度等の「キャリア・ライフプランニング支援」
- 保育サービス費用補助・事業所内保育所整備、介護関連費用補助、自己啓発費用補助等の「経済的支援」など

ワーク・ライフ・バランスを推進する事業所を募集しています！

ワーク・ライフ・バランス推進認定事業所には認定証を交付し、取り組みについて市ホームページや市広報等で広く紹介しています。「仕事と家庭の両立を推進し、男女共に働きやすい職場」を目指す職場の皆さん、ぜひご応募ください。

お問合せ先 立川市総合政策部男女平等参画課 TEL:042-528-6801



立川市総合政策部男女平等参画課  
〒190-012 東京都立川市曙町2-36-2 立川市女性総合センター内  
TEL:042-528-6801 FAX:042-528-6805  
<http://www.city.tachikawa.lg.jp>

平成29年度  
立川市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定

## WORK-LIFE-BALANCE TACHIKAWA MODEL

### 認定事業所の主な取り組み



仕事と生活の  
“相乗効果”を生み出すのが  
ワーク・ライフ・バランスです

立川市では、事業所におけるワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進を図ることを目的とした「ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定」を行っています。平成29年度は、仕事と家庭の両立や男女共に働きやすい職場環境づくりの促進に努めている2事業所を認定しました。認定事業所の主な取り組みをご紹介します。

立川市

# 株式会社 コスモ・インテリジェンス



## 会社概要

住所 : 立川市曙町2-32-1La鳳山ビル4F  
 事業概要: ソフトウェアの受託開発及び開発支援・  
 基幹システムの運営及び保守開発・  
 情報セキュリティサービスのマネージメント  
 従業員数: 42名 (男性32名・女性10名)

## 一人一人の明日のため、笑いあって過ごせる 豊かな暮らしの実現を目指す

コスモ・インテリジェンスでは、横野さん(社長のことを社員はこう呼ぶ)が大切にしてきた「人を大切にする」を実践してきた結果、残業も少なく定着率もよい会社になっています。  
 長時間労働のイメージが強いIT業界で、月の残業は年間平均で毎年20時間以下。  
 それは作業量が多い仕事は、スケジュール、要員構成、勤務時間をお客様に交渉するなど、人を大切にする方針を実践してきた結果。とても職場環境が良いことからハローワークから薦められ、様々な認定の中でもハードルが高いユースエール企業に認定されました。

### 取組みや制度

- 社員への教育制度の充実
- 年間カレンダーで有給奨励日の設定と取得促進
- 誕生日休暇・祝い金制度
- 自己啓発補助金制度
- 社員旅行や忘年会などイベントの実施



### こんな相乗効果も

人を大切にしてきたコスモ・インテリジェンスでは会社をよくしていこうと社員も主体的に働いています。  
 社員からの声で現在5つのワーキンググループが活動中。主任が中心となり、そこに一般社員も自由に参加できます。こうしたボトムアップの取り組みで会社レベル全体の底上げが進んでいます。  
 ワーキンググループは、定期的に就業時間内の活動時間があり、メンバーで意見を出し合っています。



先輩から丁寧な教育が行われています



一ノ瀬さんが所属するフットサル部。役員と若手が所属する軽音部も活動中。



一ノ瀬さん

一ノ瀬さんが職場で心がけていること

- ・タスクの標準時間を決める
- ・常に効率化を模索
- ・自分が効率化出来たことは社内と共有して広めている



ユースエール企業認定証

**社員の声**

家庭を持っている方が多いので、仕事についてはもちろんのこと、子育てについても相談に乗ってくれたり、時にはおさがりまでいただけるので、非常に助かっています。  
 私の家庭は共働きのため、子どものお迎えに行くために週1~2回は必ず定時で帰っています。まれに、すごく忙しく仕事が終わらなくて、「お迎えどうしよう?」となってしまうときもありますが、そんなときは周囲のメンバーが、当たり前のようにサポートしてくれるため、問題なくお迎えに行くことができている。  
 当然、逆の立場のときは全力サポートしますよ。  
 社員のみんなが助け合いの心を持つことにより、職場に良い雰囲気生まれています。  
 こうい職場で働いているからこそ、仕事と家庭とのバランスをとることができていると思います。

# 株式会社 立飛ホールディングス



## 会社概要

住所 : 立川市栄町6-1  
 事業概要: グループ持株会社、経営方針策定、  
 財務・広報、総務・経理、グループ  
 及び自社所有不動産開発、新事業  
 推進  
 従業員数: 49名 (男性34名・女性15名)

## 「従業員の幸せ」を考えた制度や環境づくりを推進

立飛ホールディングスでは、仕事と生活の調和に関する制度で特別なものはありませんが、企業風土として働きやすい職場を実現している会社です。  
 一例として、日々の業務は残業が殆どありません。(就業時間8:30~17:00の7.5時間勤務)  
 また、社員旅行(2泊3日)では会社が費用を全額負担し、平日の実施としています。社員食堂は結婚式場に業務委託し、良質な食事を安価で提供しております。  
 会社は人が大切、という風土が長い歴史の中で引き継がれ根付いています。



後藤さん

### 社員の声

『社員の幸せ』を第一に考えた会社の方針はさることながら、何より私のワークライフバランスを支えてくれているのは『一緒に働く上司や同僚の理解と支援』だと感じます。  
 周りのサポートのおかげで、現在短時間勤務で仕事をし、育児と両立することができています。  
 スポーツや旅行などの趣味と仕事を両立し、充実した毎日を送っている社員も多くいます!

### ～産休・育休を経験して後藤さんが感じている会社の安心～

- [妊娠] つわりや切迫早産で出勤できない日もあり、周りの方のサポートや声掛けに仕事面だけでなく精神的にも助けられました。
- [出産・育休] 育休中は復職への漠然とした不安がありましたが、先輩が近況を連絡してくれたり、会社主催のイベントに声をかけてもらい参加することで復職しやすい雰囲気をつくっていただきました。
- [復職] 子供の急な発熱等の際には、業務を周囲が全面的にサポートしてくれるだけでなく、早く帰宅するよう促してくれます。
- [引き継ぎの工夫] 業務を引き継ぐ際は、後任者のことをよく考えなければいけないと思います。引き継ぐ側が作ったマニュアルをただ託すのではなく、マニュアルを参考にしながら何度か実務を通して業務を教えるなど、後任者ができるだけ困らないように工夫しました。

### 取組みや制度

#### ワークライフバランスを大切に!

- お互いの予定を大切に
- ファミリーデー
- 計画年休
- プレミアムフライデー など



ファミリーデーの様子

#### コミュニケーション

- たて+よこの繋がり
- 社内部活動
- 「TACHI飲み屋」(社内居酒屋)



#### ★企業主導型保育所を2018年開設予定「Fuji赤とんぼ保育園」

男女問わず育児中の社員が安心して働き続けられる環境作りを進めています

#### 福利厚生

- 食堂300円(結婚式場に業務委託)
- 契約スポーツジムは無料で利用可
- 社内の自販機が無料(フリードリンク)