



会社概要

住 所：立川市富士見町1-25-20
 事業概要：ハイヤー・タクシー業
 従業員数：119名（男性109名・女性10名）
 ※2023年4月時点

選べる勤務形態で多様な人材活躍へ

タクシー業界は、実はコロナ以前より売上が伸びています。コロナを機に需要が変化したこと、そして今後を見据えて若手や女性などの人材確保に向けて勤務形態に柔軟性を持たせました。例えば、日中勤務であれば、朝晩は家族と過ごすことができ、隔日勤務であれば、月の半分はお休みになるため、自分時間や家族と過ごす時間を多く確保することができます。

立川市内は、やみくもに道路を走ってお客様を探す“流し”ではなく、電話やアプリによる依頼、駅前停車などが中心です。また、先輩社員が優しく教えてくれるので、若い方も活躍しています。社内では、野球部、ボーリング部、写真部、ゴルフ部、囲碁将棋部など社員交流できる場があり、仕事だけでなく私生活を充実することもできます。

これからも多様な人材が活躍できる職場づくりをすすめていきます。

■ 取り組みや制度 ■

- 柔軟な勤務形態
- 育児休業・介護休業など両立に関する制度（男性育休も歓迎）
- 仮眠室・浴場あり
- サークル活動
- 人材育成制度（入社1か月の研修と二種免許取得費用の全額負担）
- 社員寮 健康診断（年2回）



社員の声



女性も働きやすい環境

女性専用休憩室がありますので、着替えや仮眠、女性同士の世間話をしたり安心して交流するのが嬉しいです。また、女性乗務員を指名してくれるお客様がいることもやりがいに繋がってます。



無線室の様子

過去の認定事業所は、市ホームページに掲載しています。ぜひご覧ください。

立川市 ワーク・ライフ・バランス推進事業



ワーク・ライフ・バランスを推進する事業所を募集しています！

ワーク・ライフ・バランス推進認定事業所には認定証を交付し、取り組みについて市ホームページや市広報等で広く紹介しています。「仕事と家庭の両立を推進し、男女共に働きやすい職場」を目指す職場の皆さん、ぜひご応募ください。



立川市総合政策部男女平等参画課
 〒190-0012 東京都立川市曙町2-36-2 立川市女性総合センター内
 TEL:042-528-6801 FAX:042-528-6805
<https://www.city.tachikawa.lg.jp>

令和5年度 立川市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定

WORK-LIFE-BALANCE TACHIKAWA MODEL

認定事業所の主な取り組み

仕事と生活の
“相乗効果”を生み出すのが
ワーク・ライフ・バランスです



立川市では、事業所におけるワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進を図ることを目的とした「ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定」を行っています。令和5年度は、仕事と家庭の両立や男女共に働きやすい職場環境づくりの促進に努めている4事業所を認定しました。

新規認定事業所の主な取り組みをご紹介します。

立川市

株式会社ヤマヲ



会社概要

住 所：立川市栄町4-3-3
 事業概要：食品製造業
 従業員数：420名（男性185名・女性235名）
 他 派遣 200名 ※2023年4月時点

■ 取り組みや制度 ■

- 日本語学校や教育の多言語化など
多文化共生への取り組み
- 健康経営「銀の認定」取得
- 女性活躍「えるぼし三ツ星」認定
- カーボンニュートラル・食品ロスなど
SDGsへの取り組み
- 心のバリアフリーサポート企業登録
- 育児・介護等に関する各種制度
- 東京ヴェルディ、立川アスレティックFC
アルペンスキーヤーなどの応援

多文化共生と女性活躍で、 多様な人材が活躍できる職場へ

創立70周年を迎えるヤマヲは現在、麺類、惣菜などを大手コンビニチェーンへ提供しています。常に新商品を開発し、また安定した供給のために多文化共生、健康経営への取り組み、女性活躍を進めています。

多文化共生では自社で日本語教室を開設、日常会話に加えて日本の文化を伝えたり、日本人と外国人の給与ベースの統一も進めてきました。

健康体操や快眠講座など健康経営の取り組みも進めています。

女性活躍では「ニコニコプロジェクト」を立ち上げ、えるぼし三ツ星認定を獲得。

これらの活動は、全社員参加型のプロジェクトチームを中心に、社員主体で行われています。女性活躍、労働安全、教育、5S、品質、デジタル推進の6チームが稼働し、部署を超えた横の繋がりを大切にしています。これからも安心安全な魅力ある商品で社会に貢献し続けられるよう、多様な人材が活躍する社内環境の整備を進めていきます。



調理部門で働く外国籍従業員の皆さん



社員の声



ニコニコプロジェクトの皆さん

「ニコニコプロジェクト」では、毎月ミーティングを行い、女性が働きやすい環境について話し合い、改善を行ってきました。女性ホルモンに関する講座開催など理解が進んでいると感じています。

学校法人みんなのひろば ふじようちえん



会社概要

住 所：立川市上砂町2-7-1
 事業概要：幼稚園
 従業員数：77名（男性20名・女性57名）
 ※2023年4月時点

■ 取り組みや制度 ■

- 育児・介護に関する各種制度
- フレックスタイム制度
- プレミアム・ウェンズデイ
- 連続休暇取得の推奨
- となりの芝生制度（退職後の再雇用）
- 幼稚園、保育園間の職場異動
- 残業削減の取り組み
- ICT化の取り組み

働きがいと働きやすさを両立し 楽しみながら保育の質を高めていく

「モンテッソーリ教育」を基本とし、先生が人生を楽しむことが結果的に園児に還元されていくと考えています。先生が心と時間に余裕を持つために、例えば事務業務はICTツールを導入して効率化、先生の本来業務でないことは外注するなど工夫しています。また主任教諭は担任を持たず、全体を見渡し、足りないところをサポートするなど役割を明確化。担任も1クラス2~4名体制と充実しています。

先生方の1日のスケジュールは一覧にして共有

幼稚園の現場では、行事準備、保育準備など残業になるケースもあると思いますが、日々の時間管理をしっかり行っており、一人ひとりの1日のスケジュールが決まっていることで行事準備、保育準備も日中に行うことができます。

仕事と家庭の両立も応援しており、男性育休取得も複数名の実績があります。また、育児に限らず、海外旅行やエベレスト登山など人生を楽しめる環境です。

これからも先生が笑顔で働けるように働きがいと働きやすさの両方を追求していきます。



社員の声



主任 徳野友美さん

私はふじようちえん以外の仕事も経験したいと考え一度転職しました。そこでビジネススキルを学んだ後、「となりの芝生制度」を利用してふじようちえんに戻ってきました。幼稚園以外の職場を経験したことで人として幅が広がったと感じており感謝しています。

株式会社アイエムデータ



会社概要

住 所：立川市柴崎町2-2-23第二高島ビル3F
 事業概要：ホームページ制作・保守、システム開発等
 従業員数：21名（男性12名・女性9名）
 ※2023年12月時点

職場の方針を大切にしながら、若手や 育児中の社員も活躍できる職場へ

WEBコンテンツ企画・制作・開発を中心に成長を続ける中、育児中の社員や若手にも魅力的な職場を目指し、長時間労働削減や多様な人材が活躍できる職場づくりを進めてきました。

現在も複数名が育休復職後に短時間勤務や在宅勤務、フレックスなどを利用して活躍しています。

採用活動では未経験者も歓迎、情報共有を定期的に行い、会社全体のレベルアップと社員の個性に合った仕事をお任せしたり、また若手からリーダーを抜擢するなどやりがいのある職場を目指しています。

IT業務は座っている時間が長いいため、運動できる環境、リフレッシュできる環境を整え、健康で長く活躍できる環境整備に取り組んでいます。



職場の同僚でリフレッシュ



定期的に情報共有

■ 取り組みや制度 ■

- 育児・介護に関する各種制度
- フレックスタイム制度
- 在宅勤務制度
- ノー残業デー
- 健康推進（ラジオ体操・健康器具）
- サークル活動
- 社内フリードリンク



社員の声

出産後、子どもが慣らし保育の期間も育休を利用し、その後は短時間勤務を利用して働いています。在宅勤務も併用し、習いごとがある月曜は早めに早退するなど柔軟に働くことができ助かっています。子どもの発熱で早退しても周囲が嫌な顔をしないでサポートしてくれるのも安心して働き続けられる理由です。「共存共栄を目指そう」という会社方針が根付いています。