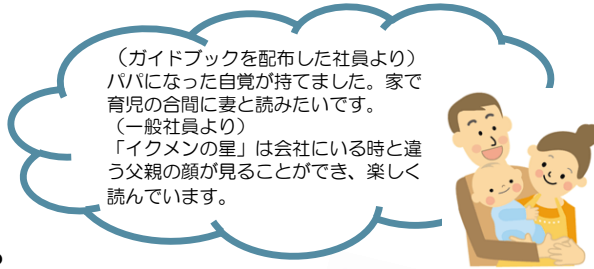


## 富士ゼロックス多摩株式会社

- 所在地 立川市曙町2-37-7
- 事業概要 各種情報機器の販売及び保守及びシステムソリューションの提供
- 従業員数 249人（男性209人、女性40人）
- 平均勤続年数 16.3年



### ♡ 仕事と家庭の両立支援のための取組み ♡

#### 1. 育児支援に向けた職場環境の整備

- (1) 全社員を対象とした制度の再周知
- (2) スムーズな職場復帰支援
- (3) 男性社員が育児休職を取得しやすい職場風土の醸成  
 過去1年間の育児休職取得状況・・・男性0人、女性3人（延べ186日）  
 過去1年間の勤務時間短縮制度の取得状況・・・男性0人、女性7人（延べ年数14年）

#### 2. 働き方の見直し及びワーク・ライフ・バランスの推進

- (1) 所定外労働の削除と有給休暇取得の促進
  - ・ノー残業デーの導入（水・金/全社員、月/スタッフ職のみ）
  - ・バースデー休暇/ハッピー休暇（結婚記念日、家族の誕生日等）の導入
  - ・GWや夏季休暇時の連続長期休暇推進（ポスター掲示）
  - ・安全衛生委員会を始めとして、各種会議体での所定時間外労働時間/有給休暇取得状況の共有/展開
- (2) ワーク・ライフ・バランスの推進
  - ・ワークライフバランスNavi（イントラHP）の開設
  - ・ガイドブックの作成（育児関連/介護関連）
  - ・WLBニュースの発行（WLB関連の様々な情報を発信）
  - ・イクメンの星の発行（育児に積極的に参画する男性社員を紹介）



### ♡ 独自の取組み ♡

- 社員ひとり一人の自己価値向上のために
  - ・資格取得支援制度
  - ・通信教育制度
  - ・国内研修制度（大学院留学）
- プライベート充実のために
  - ・レクリエーション費用補助（旅行の際、宿泊費の一部を補助）
  - ・東京ディズニーリゾート利用券（チケット購入費用の一部を補助）

### ♡ 今後予定している取組み ♡

- eラーニング導入  
 育児休職や介護休職に入る社員の就労意識/意欲の低下防止、長期間の休職による能力（知識/スキル）低下防止の為に自己啓発が出来るよう、自宅で受講可能なeラーニングを2012年度より導入予定。

### ♡ 取組みによる効果・効用 ♡

- バースデー休暇取得促進により、少しずつではあるが「誕生日だから…」と有給取得のきっかけとする社員が増えている。
- 有給休暇取得率が上がった。
- 「イクメンの星（イクメン社員紹介）」の配信により、社員間のコミュニケーションが活性化した。
- ガイドブックを配布し、社員が自宅に持ち帰ることにより、配偶者や家族と情報共有ができた。
- ノー残業デーにより、クラブ活動（フットサル）が計画的に実施しやすくなったり、スポーツクラブに通う社員が増えた。

## ～立川市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定制度～

ワーク・ライフ・バランスとは仕事と生活の調和の実現に向けた取り組み。立川市では、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる市内の事業所を認定しています。認定事業所には認定証を交付し、取り組みについて市ホームページや市報等で広く紹介します。来年度も認定事業所を募集いたします。応募方法やお問い合わせは男女平等参画課にご連絡ください。



平成24年度

# 第1回 立川市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定 認定事業所の主な取組内容紹介

立川市では、事業所におけるワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進を図ることを目的として「ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定制度」を創設しました。

仕事と家庭の両立や、男女ともに働きやすい職場環境作りの促進に努めている4つの事業所が認定されました。



立川市

立川市総合政策部男女平等参画課

〒190-0012 立川市曙町2-36-2 立川市女性総合センター内  
 TEL：042-528-6801



## ◆ 認定事業所の取組みをご紹介します ◆

### 株式会社アドックインターナショナル

- 所在地 立川市曙町2-36-2  
ファーレ立川センタースクエアビル11F
- 事業概要 ITネットワークやサーバーの構築、運用、保守、開発、事前の調査や設計を行うコンサルティング等
- 従業員数 211人（男性182人、女性29人）
- 平均勤続年数 7年

#### ♥ 仕事と家庭の両立支援のための取組み ♥

- 2003年よりアニバーサリー休暇の設置  
パーソナルな記念日（本人の誕生日、家族や子どもの誕生日、結婚記念日等含む）に特別に有給休暇を取得できる。（最近1年の利用状況 有給取得者56人）
- 有給休暇の取得推進  
年に2日程度、会社が「推進日」に有給休暇を取ることを全従業員に推奨。「推進日」は例年休日と祝日の間にある平日等、連休が取りやすくなるように設定。有給休暇が取れるよう、社内で業務カレンダーの調整を行っている。（取得状況 40%）
- 地域活動への協力、地域行事への参加  
研修に於いて立川市曙町の路上清掃を行う。  
会社施設のある日の出町大久野の自治会への参加 等

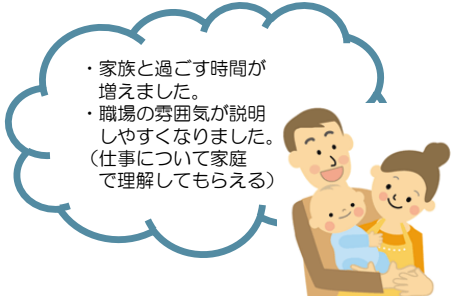
#### ♥ 今後予定している取組み ♥

- 改正育児・介護休業法に対応する社内制度の整備。

- 花見／納会など社内のイベントに家族の参加を促す。
- ノー残業デーの実施など、社員が業務に拘束されない時間の確保。
- 社内の健康推進/管理部門による巡回・ヒアリングの実施。

#### ♥ 取組みによる効果・効用 ♥

- 一定以上の取得率があり、制度は定着している。
- 過度の残業や無休暇での連続出勤などがほぼ見られない状態となっており、業務に縛られない時間（家族で過ごす時間）等の確保が概ねできている。



#### ♥ 独自の取組み ♥

### 国家公務員共済組合連合会 立川病院

- 所在地 立川市錦町4-2-22
- 事業概要 病院（内科、外科、脳神経外科、小児科、産婦人科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、眼科、放射線科、歯科口腔外科、精神神経科、整形外科、リハビリテーション科、形成外科、麻酔科、健康医学センター）  
病床数500床、地域医療支援病院、医療機能評価機構ver.6認定、臨床研修指定病院
- 従業員数 681人（男性188人、女性493人）
- 平均勤続年数 9年

#### ♥ 仕事と家庭の両立支援のための取組み ♥

- 院内保育室の設置（2009年設置）最近1年の利用状況38名  
（定期利用者）
- 男女ともに働きやすい環境の整備（セクシュアル・パワーハラスメント相談窓口の設置）
- ボランティア休暇や地域社会への貢献に対する援助
  - ・東日本大震災救援（医師、看護師、薬剤師を派遣）
  - ・その他個人的なボランティア休暇取得による東日本大震災ボランティア
  - ・市民向け講座の開催（癌、糖尿病、認知症 等）
- 院内ならびに院外研修の充実（出張扱、長期研修への賞金支給等の配慮）
- 長時間労働の抑制に向けた産業医による面談 等

#### ♥ 独自の取組み ♥

- 院内保育施設としては敷地面積が広い。また、独立した建物があり園庭があるため、水遊び、屋外活動等が敷地内で可能なため、安全面でも配慮がなされている。

#### ♥ 今後予定している取組み ♥

- 男性の育児参加の促進（休暇・環境の整備等）
- 復職支援研修（ブランクのある看護師等の受け入れ）

#### ♥ 今後予定している取組み ♥

- 院内保育所に於ける、病児保育対応でより働きやすい環境を整備する。
- 夜勤明け職員の子どもも一時預かり可能な環境を目指す。

- ・少数保育なので、保育士の目が子どもによく届き、安心。
- ・保育費用が安く、助かっています。
- ・業務上、やむを得ずの残業にも対応してもらい助かっています。



#### ♥ 取組みによる効果・効用 ♥

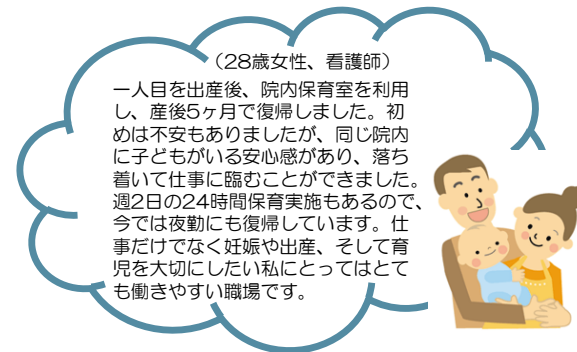
- 院内保育室の設置により、育児休業取得期間が短縮し、復帰が早くなる傾向がある。また、保育室があることで応募者数（特に看護職員）が増加した。

#### ♥ 独自の取組み ♥

- 育児中の職員の申し出に応じ夜勤免除を実施

#### ♥ 取組みによる効果・効用 ♥

- 産前産後休暇・育児休業後の職場復帰がし易くなった。
- 夜勤・祝祭日の勤務表が作成し易くなり、全体の休暇バランスも改善された。



- ・平成23年8月に新規建て替え完成。保育環境の改善を行いました。
- ・保育所の前が公園になっており、周辺環境がとても良いです！

### 医療法人財団立川中央病院

- 所在地 立川市柴崎町2-17-14
- 事業概要 保険医療機関
- 従業員数 216人（男性53人、女性163人）
- 平均勤続年数 6年

#### ♥ 仕事と家庭の両立支援のための取組み ♥

- ・院内保育所の設置  
24時間体制の院内保育所を設置し、職員の勤務体制の確保に努めている。

