

- ・医療法人財団 立川中央病院
- ・国家公務員共済組合連合会 立川病院
- ・株式会社アドックインターナショナル
- ・社会医療法人社団 健生会 立川相互病院
- ・株式会社日本政策金融公庫 立川支店
- ・イクア・ジャパン株式会社 イクア立川
- ・東京西サトー製品販売株式会社
- ・株式会社テイルウィンドシステム
- ・多摩信用金庫
- ・株式会社自然教育研究センター
- ・第一生命保険株式会社 立川支社
- ・中村建設株式会社
- ・株式会社コスモ・インテリジェンス
- ・株式会社立飛ホールディングス
- ・株式会社シーズプレイス
- ・株式会社エーウイング
- ・東洋システム株式会社
- ・東京海上日動火災保険株式会社 西東京支店 立川支社
- ・株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO 西東京支店
- ・株式会社ウォールナット
- ・株式会社オカムラ 立川支店
- ・佐竹特殊鋼株式会社
- ・株式会社情報実業
- ・SOMPOシステムズ株式会社（新規）

取り組みはそんなに難しいものではありません！過去の取り組み例をご覧ください。

過去の認定企業の取り組み例

生産性向上

- ・会議ダイエット（会議のムダを省く）
- ・お昼時間チャイムを鳴らす（メリハリをつける）
- ・出勤時間を30分早くして朝型勤務（集中力UP）
- ・職員表彰制度

残業等の対策

- ・ノー残業デーの導入
- ・育児中の職員の申し出に応じ夜勤免除を実施

休暇制度

- ・バースデー休暇
- ・ハッピー休暇（結婚記念日など）
- ・看護休暇、介護休暇、生理休暇の有給化
- ・時間単位での有休取得

家族参加型行事

- ・花見/納会など社内イベントに家族が参加
- ・夏祭り、餅つき大会など、親子で参加する行事を開催
- ・こども参観日（子供を職場に連れてくる）ことが出来る

健康

- ・健康推進/管理部門による巡回・ヒアリング
- ・定期健診以外に婦人科検診を実施
- ・こころの相談窓口、ハラスメント相談窓口設置

ハンドブック

- ・育児・介護ハンドブックの作成
- ・休暇制度に関するルールブックの作成

社内環境

- ・カフェのような過ごしやすいオフィス
- ・社内の飲み物が無料
- ・食堂300円

お食事会

- ・誕生日のお食事会
- ・育児中の社員とのランチ会

その他

- ・男性の育児参加促進
- ・介護ワークショップの開催
- ・復職支援研修
- ・育児後職場復帰面談の実施
- ・架け橋BOX（要望吸い上げ）

うちでも
取り組めそう！



ワーク・ライフ・バランスを推進する事業所を募集しています！

ワーク・ライフ・バランス推進認定事業所には認定証を交付し、取り組みについて市ホームページや市広報等で広く紹介しています。「仕事と家庭の両立を推進し、男女共に働きやすい職場」を目指す職場の皆さん、ぜひご応募ください。



立川市総合政策部男女平等参画課
〒190-0012 東京都立川市曙町2-36-2 立川市女性総合センター内
TEL:042-528-6801 FAX:042-528-6805
https://www.city.tachikawa.lg.jp

令和4年度 立川市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定

WORK-LIFE-BALANCE TACHIKAWA MODEL

認定事業所の主な取り組み



仕事と生活の “相乗効果”を生み出すのが ワーク・ライフ・バランスです

立川市では、事業所におけるワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進を図ることを目的とした「ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定」を行っています。令和4年度は、仕事と家庭の両立や男女共に働きやすい職場環境づくりの促進に努めている1事業所を認定しました。認定事業所の主な取り組みをご紹介します。



会社概要

住所：立川市曙町2-41-19 損保ジャパン立川ビル
 事業概要：コンピュータおよび関連機器による情報処理
 サービスの受託業務 ソフトウェアの開発受託
 および販売業務 等
 従業員数：1662名（男性1083名・女性579名）
 ※2022年4月時点

働きがいと働きやすさにあふれた
 多様な働き方を可能とする職場へ

社員一人ひとりの個性・多様性を認め合い、ダイバーシティ&インクルージョンを積極的に進め、社員が常にわくわく、いきいきし、多様な働き方を可能とする職場づくりを進めています。社員一人ひとりのキャリア形成やライフイベントに柔軟に対応するため、今年度からはフルリモート勤務、プレグナシーサポート休職、スキルアップ支援休職等の制度を展開しており、社員の「こんな制度がほしかった」の声を常にキャッチし続けています。

当社では心身の充実のため、年に1度、1週間以上の連続休暇の取得を必須としています。この連続休暇は、取得時期をお盆の時期などに限定していませんので、プライベートにあわせた柔軟な利用を可能としています。また、様々な制度を認知していただくため、人事ポータルサイトを開設し、容易に制度内容が検索できるよう、利便性の向上も図りました。

社員が常にいきいき、わくわく、働くことができる職場づくりを進めています。



宮崎社長



当社では、1時間単位で休暇を取得できる、時間単位特別休暇制度があります。これまでは、自宅近くでの通院や子どもの用事等、半日や1日休まなければいけなかったところを、1時間だけ時間単位特別休暇を取得して私用を済ませ、残り時間はテレワークで仕事をするなど、柔軟に働くことができます。まさに、こんな働き方ができたらいいのに、ということが実現できる会社だと思っています。



人事担当 霜鳥さん

■ 取り組みや制度 ■

- テレワーク制度を全従業員利用可能
- 育児や介護のための時短勤務制度
- 1時間単位で取得できる時間単位特別休暇
- 勤続年数に応じたリフレッシュ休暇
- ボランティア休暇・休職
- 不妊治療に専念するためのプレグナシーサポート休職制度
- 留学・資格取得に専念するためのスキルアップ支援休職制度

8事業所が認定の更新を行いました。

社会医療法人社団健生会立川相互病院



株式会社自然教育研究センター



中村建設株式会社



東京海上日動火災保険株式会社
 西東京支店 立川支社



株式会社日本政策金融公庫 立川支店



第一生命保険株式会社 立川支社



東洋システム株式会社



株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO
 西東京支店



様々なメリットがあるワーク・ライフ・バランス。立川市では、ワーク・ライフ・バランスを推進しており、立川市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認定を行っています。ワーク・ライフ・バランス推進事業所には認定証を交付し、取り組みについて市ホームページや市広報等で広く紹介します。

“我が社では難しいんじゃないか” そう思われる皆様、ちょっとお待ちください。ワーク・ライフ・バランスは難しい取り組みではありません。もしかしたら、あなたの企業も認定の可能性もあるかも知れません。右面のチェックリストを使って認定企業になれるかどうか試してみてください。1つでもチェックのつくものがあれば認定企業可能性があります。お気軽にお問い合わせください。

チェックリスト

- 一般事業主行動計画を策定している
- 育児・介護休業制度がある
- 育児休業中の従業員が復帰しやすくなるような支援をしている
- 勤務時間や勤務形態が柔軟である
- 長時間労働を減らすための工夫をしている
- 休暇制度を利用しやすくなる取り組みを行っている
- 男女が共に働きやすい職場になるような取り組みを行っている
- 女性を管理職に積極的に登用している
- 性別が偏らない採用や配置をしている
- 従業員の自己啓発やキャリアアップを支援している

1つでもチェックのつくものがあれば認定企業の可能性があります。