

平成 27 年度立川市特別会計介護保険事業補正予算（第 1 号）

上記の議案を提出する。

平成 27 年 12 月 10 日

提出者 立川市長 清水 庄 平

理由

地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 218 条第 1 項の規定による。



# 平成 27 年度立川市特別会計 介護保険事業補正予算(第 1 号)

平成 27 年度立川市の特別会計介護保険事業の補正予算(第 1 号)は、次に定めるところによる。

(歳入歳出予算の補正)

第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 13,300 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 12,160,674 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表歳入歳出予算補正」による。

第 1 表 歳入歳出予算補正

歳 入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
7.繰入金		1,820,078	13,300	1,833,378
	1.一般会計繰入金	1,820,077	13,300	1,833,377
歳入合計		12,147,374	13,300	12,160,674

歳 出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
1.総務費		322,726	13,300	336,026
	1.総務管理費	227,607	13,300	240,907
歳出合計		12,147,374	13,300	12,160,674

平成 27 年度立川市特別会計

介護保険事業補正予算事項別明細書(第 1 号)

## 1. 総括

(歳入)

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
1. 保険料	2,925,255		2,925,255
2. 使用料及び手数料	1		1
3. 国庫支出金	2,517,728		2,517,728
4. 支払基金交付金	3,181,749		3,181,749
5. 都支出金	1,702,143		1,702,143
6. 財産収入	1		1
7. 繰入金	1,820,078	13,300	1,833,378
8. 繰越金	1		1
9. 諸収入	418		418
歳入合計	12,147,374	13,300	12,160,674

(歳 出)

(単位：千円)

款	補正前の額	補 正 額	計	補正額の財源内訳			
				特 定 財 源			一般財源
				国都支出金	地方債	その他	
1.総 務 費	322,726	13,300	336,026				13,300
2.保険給付費	11,314,055		11,314,055				
3.財政安定化 基金拠出金	1		1				
4.地 域 支 援 事 業 費	259,716		259,716				
5.基金積立金	146,305		146,305				
6.公 債 費	96,668		96,668				
7.諸 支 出 金	2,902		2,902				
8.繰 出 金	1		1				
9.予 備 費	5,000		5,000				
歳 出 合 計	12,147,374	13,300	12,160,674				13,300

特別会計介護保険事業

2. 歳入  
 款(7)繰入金  
 項(1)一般会計繰入金

(単位：千円)

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	節	
				区 分	金 額
7繰入金	1,820,078	13,300	1,833,378		
1一般会計繰入金	1,820,077	13,300	1,833,377		
5その他一般会計繰入金	327,588	13,300	340,888	1職員給与費等繰入金	13,300
歳入合計	12,147,374	13,300	12,160,674		

説 明

特別会計介護保険事業



3. 歳出

款(1)総務費

項(1)総務管理費

(単位：千円)

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳	節	
					区 分	金 額
1 総 務 費	322,726	13,300	336,026	一般財源 13,300		
1 総 務 管 理 費	227,607	13,300	240,907	一般財源 13,300		
1 一般管理費	227,469	13,300	240,769	一般財源 13,300	2 給 料	5,000
					3 職員手当等	5,300
					4 共 済 費	3,000
歳 出 合 計	12,147,374	13,300	12,160,674			

説 明			
1 人事管理 【人事課】			13,300
( 特定財源 0 一般財源 13,300)			
2 一般職給			5,000
3 扶養手当			1,000
地域手当			700
時間外勤務手当			600
期末手当			2,000
勤勉手当			1,000
4 共済組合負担金			3,000

# 給 与 費 明 細 書

## 1. 一 般 職

### (1) 総 括

区 分	職 員 数 (人)		給 与 費 (千円)				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
	一般職員	嘱託職員	報 酬	給 料	職員手当	計			
補正後	20	11	30,720	76,462	69,364	176,546	31,710	208,256	
補正前	20	11	30,720	71,462	64,064	166,246	28,710	194,956	
比 較	0	0	0	5,000	5,300	10,300	3,000	13,300	

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当	地域手当	時 間 外 勤 務 手 当	管 理 職 手 当	期 末 手 当	勤 勉 手 当	通 勤 手 当	住 居 手 当
		(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)
	補正後	3,656	9,676	18,470	862	20,450	12,721	2,809	720
	補正前	2,656	8,976	17,870	862	18,450	11,721	2,809	720
	比 較	1,000	700	600	0	2,000	1,000	0	0

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増減額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)		説 明	備 考
給 料	5,000	給 与 改 定 に 伴 う 増 減 分			
		昇 給 に 伴 う 増 加 分			
		そ の 他 の 増 減 分	5,000		
職 員 手 当	5,300	制 度 改 正 に 伴 う 増 減 分			
		そ の 他 の 増 減 分	5,300		

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		一般行政職	税 務 職	薬 剤 ・ 医 療 職	看 護 ・ 保 健 職	技 能 労 務 職
27年12月1日 現 在	平均給料月額 (円)	321,330	—	—	—	—
	平均給与月額 (円)	436,049	—	—	—	—
	平均年齢 (歳)	41.8	—	—	—	—
27年1月1日 現 在	平均給料月額 (円)	317,711	—	—	288,000	—
	平均給与月額 (円)	434,651	—	—	332,552	—
	平均年齢 (歳)	41.7	—	—	42.2	—

イ 初 任 給

区 分		一般行政職	税 務 職	薬 剤 ・ 医 療 職	看 護 ・ 保 健 職	技 能 労 務 職
高 校 卒 程 度	立 川 市	143,000	—	—	—	—
大 学 卒 程 度	立 川 市	181,200	—	—	—	—
高 校 卒 程 度	国	142,100	—	—	—	—
大 学 卒 程 度	国	181,200	—	—	—	—

ウ 級別職員数

区 分	一 般 行 政 職			税 務 職			薬 剤 ・ 医 療 職			看 護 ・ 保 健 職			技 能 労 務 職		
	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)
27年 12月1日現在	5級			5級			5級			5級					
	4級	1	5.0	4級			4級			4級					
	3級	4	20.0	3級			3級			3級					
	2級	9	45.0	2級			2級			2級			2級		
	1級	6	30.0	1級			1級			1級			1級		
	計	20	100.0	計			計			計			計		
27年 1月1日現在	5級			5級			5級			5級					
	4級	1	5.3	4級			4級			4級					
	3級	3	15.8	3級			3級			3級					
	2級	9	47.3	2級			2級			2級	1	100.0	2級		
	1級	6	31.6	1級			1級			1級			1級		
	計	19	100.0	計			計			計	1	100.0	計		

(級別の標準的な職務内容)

区 分	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級
技能労務職以外の職種	参 事 (部長・部長相当職)	参 事 (課長・課長相当職)	主 事 (係長・係長相当職)	主 事 (主任職)	主 事 (その他の職)

区 分	2 級	1 級
技能労務職	主 事 (主任職)	主 事 (その他の職)

エ 昇給

区 分		合 計	代 表 的 な 職 種					
			一 般 行政職	税 務 職	薬 剤・ 医 療 職	看 護・ 保 健 職	技 能 労 務 職	
補 正 後	職 員 数 (A)(人)							
	昇 給 に 係 る 職 員 数 (B)(人)							
	号 給 数 別 内 訳	1 号 給 (人)						
		2 号 給 (人)						
		3 号 給 (人)						
		4 号 給 (人)						
		5 号 給 (人)						
		6 号 給 (人)						
		7 号 給 (人)						
		8 号 給 (人)						
比 率 (B)／(A) (%)								
補 正 前	職 員 数 (A)(人)	20	19			1		
	昇 給 に 係 る 職 員 数 (B)(人)	17	16			1		
	号 給 数 別 内 訳	1 号 給 (人)						
		2 号 給 (人)						
		3 号 給 (人)						
		4 号 給 (人)	15	14			1	
		5 号 給 (人)						
		6 号 給 (人)	1	1				
		7 号 給 (人)						
		8 号 給 (人)	1	1				
比 率 (B)／(A) (%)	85.0	84.2			100.0			

オ 期末手当・勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支 給 率 計 (月分)	職 制 上 の 段 階, 職 務 の 級 等 に よ る 加 算 措 置	備 考
	6 月(月分)	12 月(月分)			
補 正 後					【算定基礎】給料・扶養手当・地域手当・役職加算
補 正 前	2.025 (1.025)	2.175 (1.175)	4.20 (2.20)	有	
国 の 制 度	1.975 (1.000)	2.125 (1.150)	4.10 (2.15)	有	【算定基礎】給料・扶養手当・地域手当・役職加算・管理職加算

※ ( ) 内は、再任用職員分

カ 定年退職に係る退職手当

区 分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最 高 限 度 (月分)	その他の 加算措置等	備 考
支 給 率 等	23.5	31.5	45.0	45.0	定年前早期退職 特例措置 (2%~20%)加算	
国 の 制 度 (支給率等)	25.55625	34.5825	49.59	49.59	定年前早期退職 特例措置 (2%~45%)加算	

キ 地域手当

支 給 対 象 地 域	支 給 率 (%)	支 給 対 象 職 員 数 (人)	国 の 指 定 基 準 に 基 づく 支 給 率 (%)
市 内 全 域	12	20	12

ク 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代 表 的 な 職 種				
		一 般 行 政 職	税 務 職	薬 剤 ・ 医 療 職	看 護 ・ 保 健 職	技 能 労 務 職
給料総額に対する比率 (%)						
支給対象職員の比率(%) (27年12月1日現在)						
代表的な特殊勤務手当 の名称	支給額順					
	対象職員順					

ケ その他の手当

区 分	国の制度との異同	差 異 の 内 容
扶 養 手 当	異 なる	国に比べ、配偶者で1,100円、欠配第一子で3,100円、その他で扶養人数により、2,400円高い。16才~22才の子への加算額が500円低い。部長職は不支給。
住 居 手 当	異 なる	国は家賃支払者に上限27,000円を支給。 市は借家・借間に居住する生計中心者(管理職を除く)に限り12,000円を支給。
通 勤 手 当	異 なる	国の支給限度額 55,000円 市は実費全額支給。