

平成 30 年度立川市特別会計競輪事業補正予算（第 1 号）

上記の議案を提出する。

平成 30 年 12 月 11 日

提出者 立川市長 清水 庄 平

理由

地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 218 条第 1 項の規定による。

# 平成 30 年度立川市特別会計 競輪事業補正予算(第 1 号)

平成 30 年度立川市の特別会計競輪事業の補正予算(第 1 号)は、次に定めるところによる。

(歳入歳出予算の補正)

第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 6,600 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 16,288,668 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表歳入歳出予算補正」による。

第 1 表 歳入歳出予算補正

歳 入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補 正 額	計
4.繰越金		1	6,600	6,601
	1.繰越金	1	6,600	6,601
歳入合計		16,282,068	6,600	16,288,668

歳 出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補 正 額	計
1.総務費		568,978	6,600	575,578
	1.総務管理費	568,978	6,600	575,578
歳出合計		16,282,068	6,600	16,288,668

平成 30 年度立川市特別会計

競輪事業補正予算事項別明細書(第 1 号)

1. 総括

(歳入)

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
1. 競輪事業収入	15,478,149		15,478,149
2. 財産収入	198,369		198,369
3. 繰入金	214,546		214,546
4. 繰越金	1	6,600	6,601
5. 諸収入	391,003		391,003
歳入合計	16,282,068	6,600	16,288,668

(歳出)

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国都支出金	地方債	その他	
1. 総務費	568,978	6,600	575,578				6,600
2. 事業費	15,605,694		15,605,694				
3. 繰出金	100,000		100,000				
4. 公債費	3,395		3,395				
5. 諸支出金	1		1				
6. 予備費	4,000		4,000				
歳出合計	16,282,068	6,600	16,288,668				6,600



3. 歳出

款(1)総務費

項(1)総務管理費

(単位：千円)

款 項 目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳	節	
					区 分	金 額
1 総 務 費	568,978	6,600	575,578	一般財源 6,600		
1 総 務 管 理 費	568,978	6,600	575,578	一般財源 6,600		
1 一般管理費	345,233	6,600	351,833	一般財源 6,600	1 報 酬	1,500
					2 給 料	800
					3 職員手当等	2,900
					4 共 済 費	1,400
歳 出 合 計	16,282,068	6,600	16,288,668			

説 明		
1 人事管理 【人事課】		6,600
( 特定財源	0	一般財源 6,600)
1 非常勤嘱託報酬		1,500
2 一般職給		800
3 扶養手当		300
地域手当		300
期末手当		800
勤勉手当		1,500
4 共済組合負担金		1,200
健康保険料		100
厚生年金保険料		100

# 給 与 費 明 細 書

## 1. 一 般 職

### (1) 総 括

区 分	職 員 数 (人)		給 与 費 (千円)				共 済 費 (千円)	合 計 (千円)	備 考
	一般職員	嘱託職員	報 酬	給 料	職員手当	計			
補正後	12	4	8,700	49,791	50,365	108,856	21,643	130,499	
補正前	12	3	7,200	48,991	47,465	103,656	20,243	123,899	
比 較	0	1	1,500	800	2,900	5,200	1,400	6,600	

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	時 間 外 勤 務 手 当 (千円)	管 理 職 手 当 (千円)	期 末 手 当 (千円)	勤 勉 手 当 (千円)	通 勤 手 当 (千円)	住 居 手 当 (千円)
		補正後	2,048	6,636	12,785	2,070	13,361	11,772	973
	補正前	1,748	6,336	12,785	2,070	12,561	10,272	973	720
	比 較	300	300	0	0	800	1,500	0	0



## (2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増減額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)		説 明	備 考
給 料	800	給 与 改 定 に 伴 う 増 減 分			
		昇 給 に 伴 う 増 加 分			
		そ の 他 の 増 減 分	800		
職員手当	2,900	制 度 改 正 に 伴 う 増 減 分			
		そ の 他 の 増 減 分	2,900		

## (3) 給料及び職員手当の状況

## ア 職員1人当たり給与

区 分		一般行政職	税 務 職	薬剤・医療職	看護・保健職	技能労務職
30年12月1日 現 在	平均給料月額 (円)	346,275	————	————	————	————
	平均給与月額 (円)	508,433	————	————	————	————
	平均年齢 (歳)	44.5	————	————	————	————
30年1月1日 現 在	平均給料月額 (円)	334,792	————	————	————	————
	平均給与月額 (円)	510,368	————	————	————	————
	平均年齢 (歳)	42.8	————	————	————	————

## イ 初 任 給

区 分		一般行政職	税 務 職	薬剤・医療職	看護・保健職	技能労務職
高 校 卒 程 度	立 川 市	144,600	————	————	————	————
大 学 卒 程 度	立 川 市	182,700	————	————	————	————
高 校 卒 程 度	国	148,600	————	————	————	————
大 学 卒 程 度	国	185,200	————	————	————	————

ウ 級別職員数

区 分	一 般 行 政 職			税 務 職			薬 剤 ・ 医 療 職			看 護 ・ 保 健 職			技 能 労 務 職		
	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)	級	職 員 数 (人)	構 成 比 (%)
30年 12月1日現在	5級	1	8.3	5級			5級			5級					
	4級	1	8.3	4級			4級			4級					
	3級	4	33.4	3級			3級			3級					
	2級	3	25.0	2級			2級			2級			2級		
	1級	3	25.0	1級			1級			1級			1級		
	計	12	100.0	計			計			計			計		
30年 1月1日現在	5級	1	8.3	5級			5級			5級					
	4級	1	8.3	4級			4級			4級					
	3級	4	33.3	3級			3級			3級					
	2級	2	16.8	2級			2級			2級			2級		
	1級	4	33.3	1級			1級			1級			1級		
	計	12	100.0	計			計			計			計		

(級別の標準的な職務内容)

区 分	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級
技能労務職以外の職種	参 事 (部長・部長相当職)	参 事 (課長・課長相当職)	主 事 (係長・係長相当職)	主 事 (主任 職)	主 事 (その他の職)

区 分	2 級	1 級
技能労務職	主 事 (主任 職)	主 事 (その他の職)

エ 昇給

区 分		合 計	代 表 的 な 職 種					
			一 般 行政職	税務職	薬剤・ 医療職	看護・ 保健職	技 能 労務職	
補 正 後	職 員 数 (A)(人)							
	昇給に係る職員数(B)(人)							
	号給数別内訳	1号給(人)						
		2号給(人)						
		3号給(人)						
		4号給(人)						
		5号給(人)						
		6号給(人)						
		7号給(人)						
		8号給(人)						
比 率 (B) / (A) (%)								
補 正 前	職 員 数 (A)(人)	12	12					
	昇給に係る職員数(B)(人)	10	10					
	号給数別内訳	1号給(人)	1	1				
		2号給(人)						
		3号給(人)						
		4号給(人)	9	9				
		5号給(人)						
		6号給(人)						
		7号給(人)						
		8号給(人)						
比 率 (B) / (A) (%)	83.3	83.3						

オ 期末手当・勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支給率計 (月分)	職制上の段階, 職務の級等 による加算措置	備 考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	2.175 (1.100)	2.425 (1.300)	4.60 (2.40)	有	【算定基礎】給料・扶養 手当・地域手当・役職加 算
補 正 前	2.175 (1.100)	2.325 (1.250)	4.50 (2.35)	有	
国 の 制 度	2.125 (1.075)	2.325 (1.275)	4.45 (2.35)	有	【算定基礎】給料・扶養 手当・地域手当・役職加 算・管理職加算

※ ( ) 内は、再任用職員分

カ 定年退職に係る退職手当

区 分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最 高 限 度 (月分)	その他の 加算措置等	備 考
支 給 率 等	23.0	30.5	43.0	43.0	定年前早期退職 特例措置 (2%~20%)加算	
国 の 制 度 (支給率等)	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職 特例措置 (2%~45%)加算	

キ 地域手当

支 給 対 象 地 域	支 給 率 (%)	支 給 対 象 職 員 数 (人)	国 の 指 定 基 準 に 基 づ く 支 給 率 (%)
市 内 全 域	12	12	12

ク 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代 表 的 な 職 種				
		一 般 行 政 職	税 務 職	薬 剤 ・ 医 療 職	看 護 ・ 保 健 職	技 能 労 務 職
給料総額に対する比率 (%)						
支給対象職員の比率(%) (30年12月1日現在)						
代表的な特殊勤務手当 の名称	支給額順					
	対象職員順					

ケ その他の手当

区 分	国の制度との異同	差 異 の 内 容
扶 養 手 当	異 な る	国に比べ、欠配第一子で700円高く、16才~22才の子への加算額で1,000円、子で850円低い。課長職以外については、配偶者で500円、その他で500円高い。課長職については、配偶者で3,500円、その他で3,500円低い。部長職は不支給。
住 居 手 当	異 な る	国は家賃支払者に上限27,000円を支給。 市は借家・借間に居住する生計中心者(管理職を除く)に限り12,000円を支給。
通 勤 手 当	異 な る	国の支給限度額 55,000円 市は実費全額支給。