



平成 28 年 9 月 27 日 立川市広報課

送付文書 計 2 枚

報道機関 各位

## 女性職員の活躍推進に向けて

立川市は、女性活躍推進法の施行に合わせ、性別にかかわらず、すべての職員が能力を十分に発揮できる組織づくりを進めています。

その取組のひとつとして、今年度、女性係長を対象に民間で効果があるとされている育成プログラム（リフレクション・ラウンドテーブル）を㈱ジェイフィールドの協力を得て、自治体として初めて導入し、マネジメント能力と意欲の向上を図る新たな取組を実施し、女性職員のキャリア形成を支援しています。

本プログラムは、女性係長職の職員 12 名が週に 1 回集まり、75 分のセッションの中で業務やマネジメントの悩みや不安等を共有・共感するとともに（内省）、参加者が各職場に戻ってセッションで学んだことを実践し「内省と実践」を繰り返しながら成長していくものです。

本年度のプログラムは、9月29日（木）に最終回（20回目）を迎えます。本プログラムを女性限定で取り組むのは大変珍しく、全国各地で女性の活躍推進に向けた取組が進められる中、他団体（自治体・民間企業）の参考になるものと考えています。

日 時：平成 28 年 9 月 29 日（木） 8 時 45 分～12 時 00 分 ※取材可能です  
（最終回のため時間の拡大バージョンです）

会 場：立川市役所本庁舎 1 階 104 会議室





平成28年度 リフレクション・ラウンドテーブル テーマ一覧

|    | 日程    | テーマ                                 | 内容  |
|----|-------|-------------------------------------|---|
| 1  | 5月12日 | R R Tキックオフセッション<br>自分のマネジメントスタイルを知る | ・自分自身のマネジメントの傾向を知り、これからのマネジメントスタイルを導き出す                   |
| 2  | 5月19日 | 内省                                  | ・内省とは何なのか、マネージャーにとってなぜ必要なのか、そのスキルとマインドを学ぶ                 |
| 3  | 5月26日 | 左側の台詞（心の声を聞く）                       | ・自分の心の動きを取り出すことにより、普段は向き合うことのない固定観念に光を当てる                 |
| 4  | 6月2日  | 自分史を振り返る                            | ・半生を振り返り、自分の内発的動機やテーマを探求する                                |
| 5  | 6月9日  | 一皮むけた経験                             | ・自分に大きな成長をもたらした経験をもとに仲間の一皮むけた経験から示唆を得る                    |
| 6  | 6月15日 | キャリア・アンカー                           | ・キャリア・アンカーと仕事のかかわりを理解し、マネジメント業務への示唆を構築する                  |
| 7  | 6月22日 | 集団における意思決定                          | ・集団における意思決定の長を理解するとともに、自部門の特徴を知り、対策を導き出す                  |
| 8  | 6月30日 | 組織における見えない壁                         | ・組織における壁の存在を知り、その役割にも目を向け構造を越えたマネジメントを考える                 |
| 9  | 7月7日  | 中間セッション（ゲストスピーカー）                   | ・先輩の経験を聞くとともに、今までのセッションを振り返り、後半に向け課題を改めて設定する              |
| 10 | 7月14日 | メンターの一皮むけた経験                        | ・自分が師と仰ぐメンターの「一皮むけた経験」から学ぶ                                |
| 11 | 7月21日 | センスメイキング                            | ・ものごとを判断する際の「センスメイキング」を取り上げ、その重要性とともに必要に応じて柔軟に意味づけすることを学ぶ |
| 12 | 7月28日 | 戦略の盲点                               | ・日常の中でどのような戦略の盲点があるかについて考察し、そこから抜け出すにはどうしたらいいかを話し合う       |
| 13 | 8月3日  | 対話                                  | ・自己と異なる他者と対話すること、特に対話のスキルとしての質問を研ぎ澄ませます                   |
| 14 | 8月18日 | モチベーションの源泉                          | ・人の動機付けに効果的な働きかけについて、学ぶ                                   |
| 15 | 8月25日 | 女性性とリーダーシップ                         | ・リーダーシップの観点から組織への貢献できるアイデアを構築する                           |
| 16 | 9月2日  | 感情のマネジメント                           | ・組織感情や組織に影響を与える個人の感情について考える                               |
| 17 | 9月8日  | 協力的行動を阻害するもの                        | ・協力し合えない、支援し合えない職場を創り出さないためにどのようにすればよいかを考える               |
| 18 | 9月15日 | 境界線上でのマネジメント                        | ・マネージャーは境界線上に位置していることを理解し、果たすべき役割を導き出す                    |
| 19 | 9月21日 | 未達の課題                               | ・本質的な変革をしていく上での自分自身の課題を探求する                               |
| 20 | 9月29日 | R R T最終セッション                        | ・R R Tの振り返り。  |

【問い合わせ】

立川市行政管理部人材育成推進担当課 担当：渡貫 泰央

TEL 042—528—4305