

## 平成30年度 人事構想について

### I 教育施策の概要

#### 1 「学力・体力の向上」等

- (1) 地域学校協働活動推進事業「地域未来塾」(案)の活用(基礎学力の定着)
- (2) 改訂版「立川スタンダード20」を活用した授業改善(主体的・対話的で深い学び)
- (3) 「東京都統一体力テスト」の結果分析に基づく授業改善のPDCAサイクル化
- (4) 体育・保健体育編「立川スタンダード20」の検証を基にした授業の充実

#### 2 「豊かな心の育成」

- (1) 児童会・生徒会サミットの充実(主体性・協働性の育成)
- (2) 「特別の教科 道徳」による道徳教育の充実

#### 3 「特別支援教育の推進」

- (1) 特別支援教室を全小学校で実施
- (2) 松中小学校に特別支援学級の開設

#### 4 「小中連携教育の推進」

- (1) 9年間を見通した教育活動の推進「外国語活動、道徳、立川市民科等」
- (2) 幼保・小中連携教育推進協議会「立川就学前スタンダード20」の活用

#### 5 ネットワーク型の学校経営

- (1) コミュニティ・スクールの一部導入
- (2) 「地域学校協働本部」全校実施

### II 人事構想〈学校管理職〉

#### 1 人事の目的・方針

- 1 立川市の教育施策の推進と課題の解決
- 2 全市的視野によるバランスのよい配置
- 3 学校管理職等の能力・適性及び実績を踏まえた配置
- 4 人材育成

#### 2 課題

- 1 東京都全体の学校管理職候補者の不足(都全体)
- 2 東京都教育委員会からの依頼:再任用管理職の任用の促進
- 3 年金制度改革に伴う再任用制度の見直し

#### 3 人事構想

- 1 再任用候補者の実績を踏まえた任用
- 2 行政経験のある学校管理職の配置
- 3 女性学校管理職の配置
- 4 次代の立川を担う若手の学校管理職の積極的任用